



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 11  
(МБДОУ № 11)

СОГЛАСОВАНО  
Начальник управления образования  
Администрации Киржачского района  
 О.В.Кузицына  
«    »    2023г.



УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий МБДОУ № 11  
 М.О.Токарева  
приказ № 17/1 от 01.03.2023 г

«ПРИНЯТО»  
На Общем собрании работников  
МБДОУ № 11  
протокол № 1 от 01.03.2023г.  
Председатель ПО  
 /Е.В.Солодова/

# программа развития МБДОУ № 11 на 2023-2025г.

г.Киржач  
2023 год

## 1. Паспорт Программы развития.

<b>Наименование программы</b>	Программа развития МБДОУ № 11 на 2023-2025г.
<b>Основания для разработки программы</b>	<p>-Конвенция о правах ребёнка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989)</p> <p>– Федеральный закон от 21.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</p> <p>– Приказ Министерства образования и науки РФ от 17.10.2013 №1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»</p> <p>– Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4. 3648-20 «Санитарно- эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»</p> <p>- Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р.</p> <p>- Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).</p> <p>- Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»</p> <p>- Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.</p> <p>- Постановление администрации Владимирской области от 31.01.2019 №48 «Об утверждении Государственной программы Владимирской области «Развитие образования»</p> <p>- Письмо Минпросвещения России от 07.06.2019 № 07-3760 «О программе развития образовательной организации»</p> <p>- Приказ Министерства образования и науки РФ от 9 ноября 2015 г. N 1309 "Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи" (с изменениями и дополнениями)</p> <p>- Устав МБДОУ № 11</p>
<b>Сроки реализации программы</b>	Программа реализуется в период с 2023 г. по 2025 г.
<b>Разработчики программы</b>	<p>Ответственные: Мария Олеговна Токарева, заведующий МБДОУ №11</p> <p>Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МБДОУ № 17/1-од от 01.03.2023</p>
<b>Исполнители программы</b>	Участники образовательных отношений МБДОУ № 11
<b>Цель программы развития</b>	Создание в МБДОУ№ 11 условий для реализации гарантированного права каждого ребёнка, в том числе детей с ОВЗ, на получение доступного и качественного дошкольного образования через организацию системы работы по психолого-педагогическому сопровождению

<p><b>Задачи</b></p>	<p>физического и психического развития дошкольников, направленного на позитивную социализацию и индивидуализацию каждого ребенка, обеспечение равных стартовых возможностей при переходе на новую ступень обучения.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Совершенствование системы управления процессом развития МБДОУ.</li> <li>-- Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота.</li> <li>- Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей, обеспечение доступности дошкольного образования для детей с ОВЗ и детей-инвалидов.</li> <li>- Развитие инновационного потенциала детского сада, повышение профессиональной компетентности и инновационной культуры педагогов посредством овладения современными образовательными программами и технологиями, использования средств информатизации в образовательном процессе.</li> <li>- Совершенствование работы педагогического коллектива, направленного на выявление, поддержку и развитие способностей воспитанников в различных видах деятельности и через систему дополнительного образования.</li> <li>- Расширение сферы платных дополнительных образовательных услуг в МБДОУ и приносящей доход деятельности.</li> <li>- Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.</li> <li>- Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации.</li> <li>- Использование разных форм взаимодействия ДОУ и семьи с целью повышения родительской компетентности по вопросам воспитания и образования детей.</li> <li>- Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.</li> <li>-- Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</li> </ul>
<p><b>Основные направления развития организации</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.</li> <li>- Разработка образовательных программ, в которых</li> </ul>

	<p>используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей</li> <li>- Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</li> <li>- Совершенствование системы охраны труда.</li> <li>- Усиление антитеррористической защищенности организации.</li> </ul>
<b>Порядок финансирования программы развития</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Средства субсидии на муниципальное задание.</li> <li>- Целевые субсидии.</li> <li>- Средства от приносящей доход деятельности</li> </ul>
<b>Целевые показатели Программы развития</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Выполнение муниципального задания.</li> <li>- Предоставление общественности отчета о результатах финансово-хозяйственной и образовательной деятельности (отчет по самообследованию).</li> <li>- Доля родителей, удовлетворенных качеством образовательных услуг в ДОУ.</li> <li>- Удельный вес обучающихся по программам дошкольного образования, участвующих в конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам дошкольного образования.</li> <li>- Доля групп, в полной мере отвечающих требованиям ФГОС ДО.</li> <li>- Удельный вес педагогов, использующих инновационные педагогические технологии в образовательном процессе;</li> <li>- доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей в ДОУ.</li> <li>- Доля детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, посещающих ДОУ, которым созданы условия для получения качественного дошкольного образования.</li> <li>- Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</li> <li>- Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</li> <li>- Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</li> <li>- Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</li> <li>- Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг.</li> <li>- Обновление материально-технической базы на 40 %.</li> <li>- Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.</li> </ul>
<b>Ожидаемые результаты реализации Программы</b>	<p><b>Для Учреждения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение конкурентоспособности учреждения;</li> </ul>

- осуществление модернизации развивающей предметно-пространственной среды;

- высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы;

- внедрение и использование цифровых технологий в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании;

- расширение образовательного пространства через сотрудничество с учреждениями дополнительного образования;

получение дополнительных доходов от платных образовательных услуг;

- создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.

**Для воспитанников:**

- получение полноценного качественного образования в соответствии с индивидуальными запросами и возможностями каждого ребенка, в том числе лиц с ОВЗ;

- раннее выявление и коррекция отклонений у детей дошкольного возраста путем совершенствования деятельности психолого-педагогического консилиума в МБДОУ;

- повышение качества ключевых компетенций дошкольника, способствующих успешному обучению в школе;

- превращение воспитательно-образовательного пространства ДОУ в благоприятную среду для развития индивидуальности каждого воспитанника.

**Для педагогического коллектива:**

- повышение интереса к профессии развитие профессиональной компетентности;

- рост профессиональной культуры педагогов, повышение компетентности в области применения ИКТ;

- развитие базы методических разработок с использованием ИКТ для развития творческого потенциала ребенка в условиях Учреждения.

**Для семьи:**

- сохранение здоровья ребенка и успешность его при поступлении в школу;

- расширение области участия родителей в деятельности Учреждения (участие в образовательном процессе, в проведении совместных мероприятий);

- укрепление отношений взаимодействия Учреждения и семьи;

- повышение педагогической компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития, воспитания и обучения детей, охраны их жизни и здоровья, а также 7 соблюдения прав детей и профилактики жестокого

	обращения; - удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством дошкольного образования в МБДОУ – 100%.
<b>Контроль реализации Программы развития</b>	Контроль осуществляет администрация ДОУ

## 2. Пояснительная записка.

В настоящее время в Российской Федерации сформирован и реализуется комплекс стратегических задач, направленных на развитие образования.

Главная цель государственной политики в области образования – повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, потребностям общества. В современных условиях реформирования образования, дошкольная организация представляет собой открытую и развивающуюся систему. Основным результатом её жизнедеятельности должно стать успешное взаимодействие с социумом.

Анализ всех этих данных определяет динамику социального заказа, предъявляемого родительской общественностью, и нацеливают на адресную работу с семьями, которая позволит удовлетворить индивидуальные запросы родителей.

Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития образовательного учреждения на основе анализа работы за предыдущий период, построения целостной концептуальной модели будущего дошкольного учреждения, ориентированного на обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка в период дошкольного детства, создание условий для развития детей с высокими образовательными потребностями и детей с ограниченными возможностями здоровья.

Реализация Программы позволит обеспечить поступательное интенсивное развитие дошкольного образовательного учреждения по всем направлениям за счет новых перспективных разработок, динамики инновационного развития, актуализации внутреннего потенциала МБДОУ.

## 3. Информационно- аналитическая справка об организации.

<b>Полное наименование дошкольного учреждения</b>	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 11 города Киржача
<b>Сокращенное наименование</b>	МБДОУ № 11
<b>Тип учреждения</b>	Дошкольное образовательное учреждение
<b>Вид учреждения</b>	Детский сад общеразвивающего вида
<b>Организационно-правовая форма</b>	Муниципальное бюджетное учреждение
<b>Юридический адрес</b>	601010, Владимирская область, г.Киржач, квартал Прибрежный, д.2 а
<b>Фактический адрес</b>	601010, Владимирская область, г. Киржач, квартал Прибрежный, д.2а, ул.40 лет Октября , д.25а
<b>Учредитель МБДОУ</b>	Администрация Киржачского района
<b>Структурное подразделение администрации Киржачского района, курирующее ДОУ</b>	Управление образования администрации Киржачского района
<b>Заведующий</b>	Мария Олеговна Токарева
<b>Контактный телефон</b>	8(49237) 2-10-25, 2-21-66
<b>e-mail</b>	21025@list.ru
<b>Web – адрес сайта</b>	<a href="http://t55027o.dou.obrazovanie33.ru/">http://t55027o.dou.obrazovanie33.ru/</a>

<b>Год постройки здания</b>	кв.Прибрежный, д.2а- 1985 год, ул.40 лет Октября, д.25 а- 1959 г
<b>Лицензия на правоведение образовательной деятельности</b>	Лицензия от 09.12.2011 № 2542, серия РО № 029943 ИНН 3316011981 Приложение к лицензии от 21.02.2018 № 135, серия 33 П01, № 0002130
<b>Свидетельство о Государственной аккредитации</b>	Не требуется
<b>Форма обучения</b>	Очная
<b>Срок обучения</b>	6 лет
<b>Язык обучения</b>	Русский
<b>Проектная мощность</b>	кв. Прибрежный, д.2а – <b>144</b> человека, ул.40 лет Октября, д.25 а- <b>20</b> человек, <b>всего- 175 человек</b>
<b>Режим работы МБДОУ</b>	Понедельник - пятница – рабочие дни с 07.30 до 18.00; суббота, воскресенье, праздничные дни – выходные

МБДОУ № 11 расположено в двух зданиях: кв.Прибрежный, д.2А – двухэтажное панельное здание, ул.40 лет Октября, 25 А- двухэтажное кирпичное здание. Рядом с дошкольным учреждением располагаются: МБОУ СОШ № 5, МБУК «ЦБС» (библиотека). Это создает благоприятные возможности для осуществления сотрудничества МБДОУ с общественными организациями.

Детский сад размещен в типовом двухэтажном здании, имеется водопровод, канализация, территория МБДОУ оснащена теньвыми навесами для воспитанников, спортивными и игровыми постройками для игровой и подвижной деятельности, разбиты клумбы, цветники.

Территория МБДОУ ограждена металлическим забором, имеются оборудованные прогулочные зоны в соответствии с возрастными особенностями детей, отдельная спортивная площадка.

Общая площадь зданий 2132,2 кв. м, из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса, 769,2 кв. м.

#### **Материально-техническая база организации.**

Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, изолятор, процедурный кабинет, методический кабинет, кабинет психолога, логопедический кабинет, комната релаксационной разгрузки, 2 музыкально-физкультурных зала, кабинет заместителя заведующего по АХР, пищеблоку, групповые комнаты, прачечная, подсобные кладовые.

#### **Режим работы организации:**

Учреждение работает в режиме 5-дневной рабочей недели.

Нерабочие дни - суббота, воскресенье, праздничные дни.

График работы: понедельник - пятница 7.30 -18.00;

Группы функционируют в режиме 10,5 -часового пребывания.

Режим работы групп – с 7:30 до 18:00

Группы комбинированной и компенсирующей направленности с 7.30 до 17.30 ч.

Содержание образовательного процесса в МБДОУ №11 определяется Основной образовательной программой дошкольного образования, которая разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом ДО к структуре основной образовательной программы дошкольного образования (приказ Минобрнауки России от 17.10. 2013 г. № 1155), с учётом Примерной основной образовательной программы ДО, Адаптированные основные образовательные программы для детей дошкольного возраста с тяжёлыми нарушениями речи (АООП с ТНР); для детей с задержкой психического развития (АООП с ЗПР); для слабослышащих и позднооглохших детей (АООП слабослышащих и позднооглохших детей), программой воспитания.

В части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений ДООУ, реализуются парциальные программы:

1. С.Н.Николаева программа экологического воспитания в детском саду «Юный эколог»
2. Н.Н.Авдеева, О.Л.Князева, Р.Б.Стеркина «Безопасность»
3. В.П. Новикова программа «Математика в детском саду»

#### **Сведения о воспитанниках.**

Детский сад посещают 175 воспитанников в возрасте от 1 до 7 лет. Группы в детском саду комплектуются по возрастному принципу

В детском саду на 01.09.2022 сформировано 7 групп общеразвивающей направленности, 1 группа компенсирующей направленности и 1 группа комбинированной направленности, открыта с 01.09.2022г (дети с ЗПР).

#### **Структура и количество групп**

<b>Группа</b>	<b>Возраст воспитанников</b>	<b>Количество групп</b>	<b>Количество воспитанников в группе</b>
Первая группа раннего возраста	от 1 до 2 лет	1	12
Вторая группа раннего возраста	с 2 до 3 лет	1	20
Вторая младшая группа	с 3 до 4 лет	1	25
Средняя группа	с 4 до 5 лет	1	22
Старшая группа	с 5 до 6 лет	1	21
Подготовительная группа № 1	с 6 до 7 лет	1	23
Подготовительная группа № 2	с 6 до 7 лет	1	24
Группа компенсирующей направленности	с 5 до 7 лет	1	11
Группа комбинированной направленности	5 до 7 лет	1	17
<b>Всего</b>		<b>9</b>	<b>175</b>

#### **Характеристика семей воспитанников по составу**

<b>Состав семьи</b>	<b>Количество семей</b>	<b>Процент от общего количества семей воспитанников</b>
Полная	159	90,8%
Неполная с матерью	16	9,14%
Неполная с отцом	0	0%
Оформлено опекунов	0	0 %

#### **Характеристика семей воспитанников по количеству детей**

<b>Количество детей в семье</b>	<b>Количество семей</b>	<b>Процент от общего количества семей воспитанников</b>
Один ребенок	32	18,2%
Два ребенка	88	50,3%
Три ребенка и более	55	31,42%

#### **Характеристика окружающего социума.**

Ближайшее окружение детского сада:



- Муниципальное бюджетное образовательное учреждение СОШ №5
- МБУК «ЦБС» (библиотека)
- МБУК « Центр культуры и досуга»

Это создает благоприятные возможности для осуществления сотрудничества МБДОУ с общественными организациями, а взаимодействие с МБОУ СОШ № 5 обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

#### Оценка качества кадрового обеспечения.

Общее количество педагогических работников – 16 человек ( старший воспитатель, 12 воспитателей, 1 музыкальных руководителя, 1 учитель-логопед, 1 педагог- психолог, 1 физ.работник).

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

#### Характеристика кадрового состава детского сада

	Количество
<b>Всего педагогов</b>	16
В т.ч. высшее образование	5
среднее- специальное	9
студенты ( из них)	3

Квалификационная категория	Количество человек
С высшей	6
С первой	3
Соответствие должности	6

#### Анализ педагогического состава по стажу педагогической деятельности

Общее количество педагогов	До 5 лет	До 10 лет	До 15 лет	До 25 лет	До 40 лет	Более 40 лет
16	2	5	3	5	1	0

#### 4.Концепция Программы развития ДОУ.

Основной целью Программы развития является создание в Учреждении системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное дошкольное образование. А так же создание условий, обеспечивающих высокое качество результатов образовательной деятельности по формированию ключевых компетенций дошкольников, опираясь на личностно-ориентированную модель взаимодействия взрослого и ребёнка с учётом его психофизиологических особенностей, индивидуальных способностей и развитие творческого потенциала.

Ценность инновационного характера современного дошкольного образования и Программы развития Учреждения направлена на сохранение позитивных достижений ДОУ. Внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных,здоровьесберегающих, обеспечение личностно – ориентированной модели организации педагогического процесса, позволяющих ребёнку успешно адаптироваться и удачно реализовать себя в подвижном социуме, развитие его социальных компетенций в условиях интеграции усилий семьи и ДОУ.

Вместе с тем инновационный характер преобразования означает исследовательский подход к достигнутым результатам в деятельности ДООУ, соответствие потребностям современного общества в максимальном развитии способностей ребёнка.

**В связи с этим, результатом воспитания и образования дошкольника должны стать сформированные у ребёнка ключевые компетенции:**

Коммуникативная – умение общаться с целью быть понятым.

Социальная – умение жить и заниматься вместе с другими детьми, близкими.

Информационная – владение умением систематизировать и «сворачивать» информацию, работать с разными видами информации.

Продуктивная – умение планировать, доводить начатое до конца, способствовать созданию собственного продукта (рисунка, поделки, постройки).

Нравственная – готовность, способность и потребность жить в обществе по общепринятым нормам и правилам.

Физическая – готовность, способность и потребность в здоровом образе жизни.

Ценность качества образовательного процесса для ДООУ напрямую связано с ценностью ребёнка. Стремление простроить образовательный процесс в соответствии с индивидуальными потребностями и возможностями ребёнка 12 означает с одной стороны – бережное отношение к ребёнку (его здоровью, его интересам, его возможностям), с другой стороны профессиональное создание оптимальных условий для его развития в воспитательно-образовательном процессе.

**Исходя из всего вышесказанного, концептуальными направлениями развития деятельности МБДООУ № 11 служат:**

- Качество и доступность образования

- Сотрудничество.

**Основные принципы, которыми будем руководствоваться, выстраивая деятельность ДООУ:**

- принцип системности – целостный подход, взаимодействие всех направлений и звеньев на достижение оптимального результата – развития личности ребенка;

- принцип развивающего образования опирается на «зону ближайшего развития» и предполагает использование новейших технологий и методик;

- принцип индивидуализации и дифференциации предполагает учет субъективного опыта, индивидуальных предпочтений, склонностей, интересов и способностей детей и взрослых;

- принцип гуманизации – основывается на усилении внимания к личности каждого воспитанника как высшей ценности общества, установке на формирование гражданина с полноценными познавательными – речевыми, моральными и физическими качествами, создании максимально благоприятных условий для развития его творческой индивидуальности;

- принцип увлекательности – является одним из важнейших.

Весь образовательный материал интересен детям, доступен и подается в игровой форме;

- принцип вариативности предполагает разнообразие содержания, форм и методов с учетом целей развития и педагогической поддержки каждого ребенка;

- принцип инновационности – определяет постоянный поиск и выбор идей, наиболее оптимальных программ, технологий и форм работы;

- принцип активности – предполагает освоение ребенком программы через собственную деятельность под руководством взрослого.

Образ будущего ДООУ - это Учреждение, где ребенок реализует свое право на индивидуальное развитие в соответствии со своими потребностями, возможностями и способностями.

Педагоги развивают свои профессиональные и личностные качества; руководитель обеспечивает успех деятельности детей и 16 педагогов; коллектив работает в творческом поисковом режиме, основываясь на гуманных отношениях партнерского сотрудничества.

Основной структурной единицей в процессе развития ДООУ выступает взаимодействие участников образовательных отношений в системе «педагог-ребенок- родитель».

- Родители формируют социальный заказ на уровне общественной потребности;

- Воспитатели являются непосредственным реализаторами образовательных услуг на уровне государства;

- Дети выступают как потребители оказываемых ДООУ услуг по обучению и воспитанию, развитию личности.

Для того чтобы педагоги могли эффективно осуществлять взаимодействие с семьей, необходимо повышение их правовой и психолого-педагогической культуры, формирование гуманистических взглядов на процесс образования, а также профессиональные умения контактировать с родителями.

Таким образом, цель разработки данной концепции Программы развития ДООУ заключается в том, чтобы способствовать организации комфортного и эффективного процесса образования детей дошкольного возраста, содействовать всестороннему развитию ребёнка на протяжении всего пребывания в детском саду, в том числе детей с ОВЗ.

### **Основания для разработки программы развития**

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2019-2022;
- потенциал развития детского сада на основе SWOT-анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

### **Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа**

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования	Формализованный подход органов власти в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада
Месторасположение детского сада	Устаревшая материально-техническая база	Можно принять участие в целевых государственных программах в сфере цифровизации и развития дополнительного образования	Недостаточное финансирование системы образования

Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта работы в области маркетинга	Удовлетворенность родителей работой детского сада. Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития
...	...	...	...

### **Основные направления развития организации**

#### **1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.**

Совершенствование образовательной и воспитательной деятельности детского сада через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников детского сада требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

#### **2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ.**

Корректировка ООП ДО на основе ежегодного педагогического мониторинга в соответствии с потребностями воспитанников. Формирование модели режима дня, недели, года с учетом обновленной модели образовательного пространства.

Использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий – изучение, внедрение, реализация в соответствии с индивидуальными планами педагогов. Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности: введение в практику работы по формированию портфолио дошкольника, составление индивидуальных маршрутов развития воспитанников, в том числе с учетом рекомендаций психолого-педагогического консилиума детского сада. Выявление и формирование приоритетных направлений воспитательной работы в группах в соответствии с рабочими программами воспитания и календарными планами воспитательной работы детского сада.

#### **3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.**

Участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года (распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126).

Введение новых образовательных программ дополнительного образования трех направленностей: физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной и художественной.

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		2-3	3-4	4-5	5-7
<b>Физкультурно-спортивная</b>	ОФП	-	+	+	+
	Социокультурная адаптация детей	+	+	+	+
<b>Социально-гуманитарная</b>	Интеллектуальное развитие	+	+	+	+
	Художественно-эстетическое и творческое развитие	+	+	+	+
	Логопедические занятия	-	+	+	+
	Английский язык	-	+	+	+
	Подготовка к школе	-	-	-	+

<b>Художественная</b>	Вокальный ансамбль	-	+	+	+
	Работа с природными материалами	+	+	+	+
	Работа с тканью и текстильными материалами	-	-	+	+
	Изготовление кукол и игрушек	-	+	+	+
	Современный танец	-	-	+	+

#### 4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создать цифровую образовательную среду, включающую минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др. Внедрить электронный документооборот.

#### 5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализировать локальные нормативные акты детского сада в сфере охраны труда. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- механизировать работы при складировании и транспортировании продуктов, отходов, других тяжелых объектов;
- модернизировать оборудование и технологические процессы на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустроить новые или реконструировать имеющиеся места отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

#### 6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Провести оценку качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

#### Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
<b>1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды</b>					
1	Проведение комплексной оценки качества образовательной деятельности в детском саду	Заведующий Старший воспитатель	Первое полугодие 2023	Анкетирование родителей и педагогов Подбор диагностических материалов, позволяющих контролировать уровень развития детей, качество деятельности педагогов и	

				специалистов	
2	Совершенствование образовательной программы	Старший воспитатель	Июнь-август 2023	Корректировка ООП ДО и ее компонентов	
3	Обновление предметно-развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования	Заместитель заведующего по АХЧ	Второе полугодие 2023-2024	Закупка и установка нового образовательного оборудования, материалов и инвентаря для развития детей	
...	...	...	...	...	...

**2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия**

1	Мониторинг и анализ развития детей в новой предметно-развивающей среде	Старший воспитатель	Второе полугодие 2023	Оформление аналитической справки	
2	Создание карт наблюдений за коммуникативными способностями воспитанников в групповых формах работы	Старший воспитатель	Ноябрь 2023	Карты наблюдения	
3	Создание карт оценки проектно-исследовательских работ воспитанников	Старший воспитатель	Декабрь 2023	Карты оценки	
4	Проведение педсовета в форме брейншторма с целью создания нового проекта ООП ДО, адаптированного под новую среду и потребности воспитанников	Заведующий	Февраль 2024	Протокол заседания педсовета	

**3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг**

1	Анализ востребованности дополнительного образования	Заместитель заведующего	Январь-март 2023	Анкетирование и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного	Старший воспитатель	Апрель 2023	Протокол заседания педсовета	

	образования надо реализовать				
3	Разработка программ дополнительного образования	Старший воспитатель Педагог дополнительного образования	Май-август 2023	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	
4	Проведение педсовета с целью определения, как детский сад может участвовать в реализации госпрограмм	Заведующий	Март 2023	Протокол заседания педсовета	
...	...	...	...	...	...

#### 4. Цифровизации образовательного процесса

1	Анализ доступных образовательных платформ	Методист	Январь-февраль 2023	Оформление аналитической справки	
2	Проведение заседания педагогического совета	Старший воспитатель	25.02.23	Протокол заседания педсовета	
3	Родительское собрание об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	Старший воспитатель	03.03.23	Протокол	
4	Закупка оборудования	Заместитель заведующего по АХР	Апрель-май 2023	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
5	Установка оборудования, подготовка помещений	Заместитель заведующего по АХР	Май-июнь 2023	Акт выполненных работ	
6	Повышение квалификации педагогов	Старший воспитатель	В течение 2023-2024 годов	Обучены 50% педагогов	
7	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Старший воспитатель	Июль 2023	Анкеты для педагогов и родителей	
8	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ДОТ	Старший воспитатель, педагогические работники	В течение года	Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образовательного	

				процесса	
9	Поддержание сайта образовательной организации	Старший воспитатель	В течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	
<b>5. Совершенствование системы охраны труда</b>					
1	Проанализировать локальные нормативные акты детского сада на внесение изменений в сфере охраны труда	Зам.заведующего по АХР, заведующий	Первое полугодие 2023	Оформление аналитической справки	
2	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	Март 2023	Протокол	
3	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Зам.заведующего по АХР, заведующий	Март 2023	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
<b>6. Усиление антитеррористической защищенности организации</b>					
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий Заместитель заведующего по АХР	Первое полугодие 2023	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Заместитель заведующего по АХЧ	Апрель 2023	Утвержденные планы	
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Заместитель заведующего по АХР	Ежегодно в феврале	Утвержденные планы	
4	Планирование внедрения интегрированной	Заведующий Заместитель заведующего по	Второе полугодие 2023	Утвержденный план внедрения	



	системы безопасности	АХР			
--	----------------------	-----	--	--	--

### **Механизмы реализации программы развития**

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.

### **Ожидаемые результаты реализации программы развития**

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в 1-м классе школы.
4. Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
7. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

### **Критерии и показатели оценки реализации программы развития**

<b>Направления развития организации</b>	<b>Критерии и показатели оценки</b>
1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды	Соответствие предоставляемых услуг дошкольного образования критериям районной системы оценки качества дошкольного образования. Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ
2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия	Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. Обновление материально-технической базы на 40 %. Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.
3. Повышение эффективности	Удовлетворенность родителей и воспитанников

<p>системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг</p>	<p>услугами дополнительного образования на 60%.          Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах.          Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности</p>
<p>4. Цифровизация образовательного и управленческого процесса</p>	<p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии</p>
<p>5. Совершенствование системы охраны труда</p>	<p>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми.          Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда</p>
<p>6. Усиление антитеррористической защищенности организации</p>	<p>Отсутствие происшествий на территории организации.          Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности</p>